

AVIS DE RECRUTEMENT

Chaire de Professeur Junior (CPJ)

pour une durée de : 6 ans

Le recrutement sur projet de recherche et d'enseignement sur un contrat à durée déterminée dénommé « Chaire de Professeur Junior » doit permettre à l'agent après évaluation de sa valeur scientifique et de son aptitude professionnelle, d'accéder à un emploi de titulaire dans le corps des professeurs d'université.

La traduction du profil en anglais, les caractéristiques de ce recrutement et de ce contrat à l'UCA sont à retrouver sur le site web de l'UCA : <https://www.uca.fr/universite/travailler-a-luca/recrutement-chaire-professeurs-juniors>

Fiche de poste et de projet

Intitulé du contrat et du poste à pourvoir : Professeur Junior en Géographie et/ou Aménagement

Corps dans lequel le/la candidat-e retenu-e a vocation à être titularisé-e : Professeur des Universités

Établissement/organisme porteur : Université Clermont Auvergne

Nom du chef d'établissement/d'organisme : Mathias BERNARD

Site concerné : Site Ledru de l'UMR Territoires

Région académique : Auvergne Rhône Alpes

Numéro du poste : PR0005

Composante bénéficiaire : UFR LCSH/Département de Géographie-Aménagement (site Gergovia)

Laboratoire bénéficiaire : UMR Territoires

Établissements/organismes partenaires : les différents membres de l'UMR Territoires :
AgroParisTech, INRAE, VetAgro Sup

Nom du projet : « Transitions et changements dans les territoires : résilience, adaptation/résistance et inégalités socio-spatiales », ancrages PopSu transitions et Fratermobit

Mots-clés : transitions territoriales, inégalités socio-spatiales, fragilités, dynamiques et résiliences

Durée visée : 6 ans

Thématique scientifique : transitions spatiales et territoriales, effets et réponses possibles

Section (s) CNU/CoNRS/CSS correspondante (s) : CNU 23, 24

Research fields EURAXESS :

<i>Champs 1</i>	<i>Sous-champs 1</i>	<i>Champs 3</i>	<i>Sous champs 3</i>
Geography	Social geography	Geography	Human geography
<i>Champs 2</i>	<i>Sous champs 2</i>	<i>Champs 4</i>	<i>Sous-champs 4</i>
Political sciences	Public policy	Geography	Economic geography



Profil court enseignement et recherche :

Le candidat aura un profil généraliste d'enseignant en géographie et pourra être davantage spécialisé en aménagement, en relation avec le large éventail de masters existant à Clermont. Ses recherches porteront sur des formes d'inégalités sociales et spatiales face aux transitions en cours ou à venir. L'approche ne sera pas uniquement descriptive ou/et critique, elle prendra en compte aussi bien les réalités subies que les capacités à s'adapter, à résister ou à être dans une démarche de résilience.

Job profile :

The candidate will have a generalist teaching profile in geography and may be more specialised in planning fields, in relation to the wide range of masters available in Clermont-Ferrand. His research will focus on forms of social and spatial inequalities in the face of current or future transitions. The approach will not only be descriptive and/or critical, but will also take into account the realities suffered as well as the capacity to adapt, resist or be resilient.

Stratégie d'établissement :

Pour l'Université Clermont Auvergne, le recrutement d'un professeur junior en géographie humaine et sociale, ou en aménagement/développement, est en parfaite cohérence avec sa politique scientifique. Labelisée I-SITE depuis 2017, l'UCA affirme son identité d'université territoriale d'excellence, et son ambition d'approfondir ses liens avec les acteurs socio-économiques, au service d'une dynamique de résilience territoriale. Elle considère son implantation dans les territoires comme un atout non seulement pour répondre en proximité aux besoins des populations en termes de formation, d'innovation, de développement social et économique, mais aussi pour rayonner à l'échelle régionale, nationale et internationale. Ce poste viendra alors renforcer le potentiel de recherche de l'UMR Territoires sur les questions des fragilités, vulnérabilités et inégalités socio-spatiales, tout en participant à étendre son activité sur les thématiques transversales de la politique de site (santé, mobilités, agroécosystèmes, risques et dynamiques des sociétés), et en élargissant son domaine collaboratif d'appui à la décision publique et d'accompagnement aux stratégies de développement.

Stratégie du laboratoire d'accueil :

L'UMR Territoires 1273 est une unité pluridisciplinaire associant sciences humaines et sociales (géographie, science économique, sciences politiques, sociologie) et sciences biotechniques, sous les tutelles d'AgroParisTech, de l'INRAE, de l'Université Clermont-Auvergne et de VetAgro Sup. La complémentarité des partenaires s'exprime dans le déploiement de recherches communes comme celles développées autour des interactions entre territoires et fragilités, qui valent au laboratoire une reconnaissance aux échelles nationales et internationales.

Dans le cadre de la réactualisation de sa stratégie scientifique, le laboratoire a souhaité analyser les conditions et les effets territoriaux des transitions en réponse notamment aux enjeux écologiques, agricoles/alimentaires, de santé et de mobilité. L'ambition est d'appliquer les savoirs théoriques et les méthodes de l'UMR pour étudier les conséquences des dynamiques de transitions, et leur implication dans l'émergence/existence de nouvelles vulnérabilités et inégalités, tout en s'intéressant aux réponses, individuelles, collectives et publiques qui sont (seront/seraient) à l'œuvre pour les corriger, entre justice spatiale et risques de marginalisation.

Résumé du projet scientifique :

La personne recrutée aura une position centrale pour le développement de cette thématique transversale au laboratoire (ci-dessus), grâce à une approche par le spatial, d'une part, et par les acteurs de/dans ces espaces, d'autre part. Le projet aura plus particulièrement comme objectifs de :

- 1/ Caractériser, analyser et comprendre les transformations et les transitions au sein des territoires ;
- 2/ Appréhender la manière dont les dynamiques de transition réinterrogent les relations entre territoires (urbain-rural, par exemple) et les enjeux d'attractivité et de mobilités ;
- 3/ Analyser l'évolution de la gouvernance et les stratégies et actions mises en place (ou non) par les acteurs pour engager des dynamiques de transition, s'adapter aux contraintes ou corriger les phénomènes d'inégalité/d'exclusion, voire de marginalisation.

La personne recrutée s'impliquera plus particulièrement dans les projets suivants : *Fratermobit (Fragilities and Resilience of Territories, Companies and Households to Mobility and Digital Transitions)*, de l'ANR PCR, et PopSu transition, dont le périmètre de recherche est centré sur l'ensemble urbain clermontois.

Il s'impliquera dans l'UMR en prenant en charge la co-direction du GT 3 « Territoires et transitions : fragilités, inégalités et gouvernance ».

Lieu d'exercice : UMR Territoires, site Ledru, un bureau lui sera accordé
Noms directeurs UMR Geneviève Bigot pour l'INRAE, Franck Chignier-Riboulon pour l'UCA
Directeur du laboratoire pour l'UCA : 06 30 74 82 77
@ Directeur du laboratoire (UCA) : franck.chignier-riboulon@uca.fr
URL LABO : https://umr-territoires.fr

Résumé du projet d'enseignement :

La personne recrutée enseignera au sein du département de géographie et aménagement de l'UFR LCSH. Elle réalisera 64 heures TD et devra s'investir pleinement dans des enseignements de type Cours magistraux et/ou Travaux Dirigés appartenant aux différentes formations (licence, licence professionnelle, masters). La répartition se fera en fonction des besoins du département et des souhaits du candidat. Pour information, le département compte notamment un Master Gestion des Territoires et Développement Local (GTDL) avec trois parcours de master 2, l'un plus orienté sur l'aménagement et le développement rural, l'autre sur le développement des villes petites et moyennes, et le dernier sur l'innovation sociale dans les territoires. Une implication particulière pour l'accompagnement des stages et travaux d'étudiants, individuels et collectifs, sera demandée.

Lieu d'exercice : département de géographie et aménagement, UFR LCSH, bd Gergovia Clermont-Ferrand
Directeur Eric Bordessoule département : 04 73 34 65 90
Eric.bordessoule@uca.fr
geographie.LCSH@uca.fr

Synthèse financière :

Total financé sur CPJ (dont package ANR)	€ 200 000, soit 1 thèse et 1 post doc
Co-financement	€ à déterminer avec les projets de recherche cités
Total du projet hors salaire	€ 200 000

Diffusion scientifique :

La personne titulaire de la chaire sera tenue de valoriser les résultats obtenus via des publications dans des journaux scientifiques reconnus et dans les congrès internationaux de référence pour les disciplines géographie et/ou aménagement.

Science ouverte :

Publications dans des journaux Open Access et enregistrement dans HAL avec mise à disposition d'une copie pdf auteur (via la collection Hal de l'UMR Territoires).

Science et société :

Le projet s'inscrit dans la stratégie de l'UMR autour des démarches participatives et d'accompagnement des acteurs des territoires, notamment via la conception et le développement de méthodes d'animation et de jeux (telle la plateforme GAMAE), dont certains font l'objet de déclarations d'invention et de valorisation.

La personne recrutée devra aussi avoir une appétence certaine pour la vulgarisation scientifique en particulier auprès du grand public, quel qu'il soit (conférences, journées portes ouvertes, interventions dans les lycées ou auprès d'associations, fête de la science).

Indicateurs :

Montage et pilotage de projets de recherche académiques et de recherches-actions (projets déposés et/ou retenus)

Publication dans des supports reconnus dans les domaines disciplinaires de la Géographie ou de l'Aménagement (articles, chapitres ou ouvrages acceptés ou publiés)

Soutenance d'une HDR.

Profil recherché

- Forte expérience en recherche académique, ou en bureau d'études, ou dans une collectivité territoriale, ou en conseil, le lien avec la recherche (études, études de terrain, études-actions, publications, rapports) étant resté régulier ;
- Expérience de l'encadrement de la recherche, ou d'une équipe, ou d'un service ou d'une agence ;
- Expérience de l'enseignement dans une université, ou une grande école, ou dans toute autre formation d'enseignement supérieur.

Mesures d'attractivité du poste

- Le/la professeur-e junior-e a une obligation de service d'enseignement sur une base annuelle de 64 heures HTD sans possibilité de faire des cours complémentaires ;
- Il /Elle bénéficie d'un accompagnement tout au long du projet par un référent scientifique ;
- La rémunération brute annuelle est de : 41 331 € (sur la base de l'INM 735)
- Le/la professeur-e junior-e bénéficiera d'une prise en charge de ses dépenses dans le cadre des projets Fratermobit et Pop Su et d'un soutien ANR de 200 k€ (doctorant, post-doc fonctionnement du projet).

Modalités d'organisation des auditions :

Seuls seront convoqués à l'audition les candidats préalablement sélectionnés sur dossier par la commission de sélection.

Mise en situation prévue OUI NON

L'audition sera organisée sur un temps de 45 minutes : elle débutera avec 25 minutes de présentation de la candidate ou du candidat sur son parcours scientifique et pédagogique, ses motivations, et projets de recherche et d'enseignement. L'audition se conclura par 20 minutes d'échanges avec les membres du comité de sélection.

À l'issue des auditions, le comité se prononcera en fonction des mérites des candidat.e.s, en prenant en compte la qualité et l'originalité de leurs projets de recherche, leurs motivations, leur vision prospective du domaine, leur capacité d'encadrement scientifique et pédagogique et d'implication administrative.

MODALITÉS DE CANDIDATURE ET CALENDRIER

Les candidat(e)s doivent impérativement saisir leur déclaration de candidature et déposer les différentes pièces constitutives du dossier sur l'application GALAXIE/FIDIS : <https://galaxie.enseignementsup-recherche.gouv.fr/antares/can/astree/index.jsp>

**Ouverture des enregistrements sur GALAXIE, le 21 avril 2023, 10 heures (heure de Paris),
Date limite de dépôt du dossier sur GALAXIE/FIDIS, au plus tard le 22 mai 2023, 16 heures (heure de Paris)**

Tout dossier encore incomplet à la date et à l'heure limite de saisie sera déclaré irrecevable.

VOTRE DOSSIER DE CANDIDATURE

Références :

- Décret n°2021-1710 du 17 décembre 2021 relatif au contrat de chaire de professeur junior prévu par l'article L. 952-6-2 du code de l'éducation et par l'article L. 422-3 du code de la recherche
- Arrêté du 6 février 2023 fixant les modalités de candidature aux recrutements par voie de contrat de chaire de professeur junior

Les candidat(e)s établissent un dossier en version numérique, destiné à Monsieur le Président de l'Université Clermont Auvergne et accessible aux membres de la commission de sélection.

Conformément à [l'article 26 de l'arrêté du 6 février 2023](#), **le dossier de candidature comporte les documents suivants :**

- 1 Le formulaire de candidature saisi en ligne (sous Galaxie/Fidis)
- 2 Une pièce d'identité avec photographie (recto verso)
- 3 Une pièce attestant de la possession d'un doctorat, tel que prévu à l'article L612-7 du code de l'éducation, d'un diplôme, titre ou qualification dont l'équivalence est reconnue par le Conseil des Personnels des Enseignants et Enseignants Chercheurs (CP2E) de l'UCA, selon la procédure fixée au 1° de l'article 5 du décret 2021-1710 du 17 décembre 2021 ;
- 4 Le rapport de soutenance du diplôme produit (rapport de soutenance de la thèse / Il est recommandé que le document soit sur papier à entête de l'université avec les noms des rapporteurs identifiables), ou une attestation de l'établissement certifiant qu'aucun rapport de soutenance n'a été établi
- 5 Une présentation analytique des travaux, ouvrages, articles, réalisations et activités en lien avec le profil du poste visé en mentionnant ceux que le candidat a l'intention de présenter à l'audition, **réalisée sur la maquette de la « fiche de candidature CPJ » (à télécharger sur la page CPJ du portail Galaxie ou [ici](#))**
- 6 Un exemplaire de chacun des travaux, ouvrages, articles et réalisations mentionnés dans la présentation analytique et que le candidat a l'intention de présenter à l'audition, sans excéder six documents.

Traduction en langue française de certains documents :

Les documents administratifs (documents 2 et 3) ainsi que le rapport de soutenance **rédigés en tout ou partie en langue étrangère** doivent être accompagnés **d'une traduction en langue française** dont le/la candidat-e, **atteste la conformité sur l'honneur. A défaut, le dossier est déclaré irrecevable.**

La traduction de la présentation analytique ainsi que les travaux, ouvrages, articles et réalisations est facultative.



En cas de candidatures multiples, le/la candidat·e doit constituer un dossier pour chaque poste sur lequel il/elle souhaite postuler.

Attention : Galaxie/ Fidis n'est pas compatible avec l'usage d'une tablette ou d'un Smartphone, veuillez utiliser exclusivement un ordinateur.

INFORMATIONS COMPLEMENTAIRES

Des informations complémentaires sur le recrutement et les caractéristiques de ce contrat à l'UCA sont disponibles sur le site web de l'Université Clermont Auvergne : www.uca.fr, onglet « Université » puis rubriques « Travailler à l'UCA » puis « Recrutement des personnels enseignants » et « Recrutement Chaire de professeur Junior » : cliquez [ici](#)

VOTRE SUIVI DE CANDIDATURE ET CALENDRIER DE RECRUTEMENT

Suivi de candidature dématérialisé :

Vous ne recevrez aucun document sous format papier de l'Université.

Le module GALAXIE/FIDIS vous permettra notamment :

- de suivre votre/vos candidature(s) et l'état de traitement de chaque dossier,
- de prendre connaissance du résultat du recrutement,
- de formuler, le cas échéant, votre acceptation de poste.

Calendrier prévisionnel :

- **Recueil des candidatures** : jusqu'au 22 mai 2023 jusqu'à 16h00 (heure de Paris)
- **Sélection des candidatures et auditions*** : mai - juin 2023
- **Prise de fonctions** : À compter du 1er septembre 2023

* Voir le calendrier sur le site web de l'UCA : <https://www.uca.fr/universite/travailler-a-luca/recrutement-chaire-professeurs-juniors>